

ADESSO BASTA !!!

Le RSU della Innovaway Spa condannano con forza gli ultimi spiacevoli episodi posti in essere dall'azienda e che ledono i diritti dei lavoratori.

Tali episodi sono culminati con la comunicazione del 10 marzo 2016 da parte del Direttore Generale Ing. Francesco Ferrera che per noi è una evidente minaccia portata ai lavoratori di Innovaway che data l'immensa disponibilità e professionalità fin qui dimostrata e con cui quotidianamente contribuiscono al consolidamento economico ed occupazionale della nuova proprietà, non meritavano.

Lavoratori, lo ricordiamo, che si sono sacrificati nel passaggio dal contratto commercio a quello delle telecomunicazioni perdendo i ticket e la quattordicesima mensilità.

Sono tante le cose che non funzionano e sicuramente queste non vanno ricercate nei comportamenti dei lavoratori.

Le Rsu da mesi denunciano con forza:

1. **Totale mancanza di corrette relazioni sindacali.** L'azienda a fronte delle pressanti richieste di incontro per meglio chiarire l'organizzazione del lavoro, dinamiche relazionali previste dal CCNL delle TLC (che l'azienda farebbe bene a rileggersi) non fa altro che ignorare o rimandare le occasioni di discussione non capendo l'importanza di rendere partecipi i lavoratori, attraverso le proprie rappresentanze sindacali, dei processi evolutivi aziendali.
2. **Professionalità continuamente vilipesa.** I dipendenti della Innovaway, viste le proprie capacità e professionalità, non possono e non devono essere considerati quali semplici addetti al call center. Tema quest'ultimo che le Rsu affronteranno nella discussione sul II livello contrattuale. **Inoltre rimaniamo fermamente convinti che la richiesta di traduzioni imposte ad alcuni lavoratori non sia legittima dato che non è prevista alcuna mansione all'interno del nostro CCNL che regolamenti la traduzione di testi.** Se l'azienda dovesse continuare con richieste del genere non contemplate dal contratto, i lavoratori si vedranno costretti a riunirsi in assemblea per adottare le misure necessarie.
3. **Turnistica diurna e notturna.** Nonostante le nostre continue denunce sui sovraccarichi di lavoro causati da una cattiva gestione della turnistica, dobbiamo constatare il completo disinteresse da parte dell'azienda che nessuna azione ha portato avanti per rendere il lavoro più umano e dignitoso.
4. **Sicurezza sul lavoro.** Chiediamo all'azienda di intervenire con la massima urgenza per la messa in sicurezza dei locali aziendali, con particolare riferimento alle problematiche già evidenziate dagli RLS.
5. **Bacheca Sindacale.** Chiediamo il rispetto delle norme previste in materia di diritti sindacali alle quali afferisce anche l'utilizzo della bacheca sindacale. La bacheca sindacale deve essere diversa da quella aziendale e le comunicazioni e la gestione delle affissioni non devono in alcun modo essere confuse. **Gravissima è stata la decisione da parte dell'azienda di rimuovere i comunicati RSU dalla bacheca sindacale. Tale rimozione, viste anche le numerose casistiche giurisprudenziali, è una vera e propria attività antisindacale, che valuteremo di perseguire nelle opportune sedi.**

Sulla scorta di quanto evidenziato si rende ancora più urgente un incontro da concordare con le strutture provinciali e regionali SLC-CGIL e FISTEL-CISL e la RSU per iniziare a discutere dei seri problemi dei lavoratori della Innovaway ed iniziare finalmente a costruire, come da impegni

reciprocamente assunti, il II livello contrattuale, prima di mettere in atto tutti gli strumenti legislativi garantiti dal contratto e dalla legge per salvaguardare i diritti dei lavoratori.

RSU Innovaway spa

Michele Crocetto

Enzo Lopez

Daniele Migliore